Politique de PMU en matière de développement de la démocratie

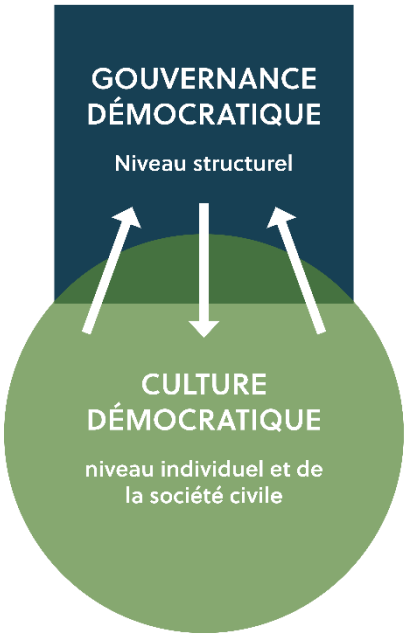
Approuvé par l'équipe de gestion de PMU 17/12/2020

Cette politique décrit les principes directeurs du travail de PMU pour contribuer au développement de la démocratie.

PMU divise le concept de démocratie en deux parties : *la culture démocratique* et *la gouvernance démocratique*. Les deux sont nécessaires pour une démocratie fonctionnelle, et elles s'influencent mutuellement.

- Pour PMU, une bonne ***gouvernance démocratique*** (souvent appelée *démocratie formelle*) concerne ce qui se passe au niveau structurel, p.ex. les élections libres et justes, la liberté d'expression et de presse, le maintien de l'ordre public, la sécurité juridique et l'égalité devant la loi, des institutions gouvernementales inclusives et réactives, l'exercice d'autorité avec intégrité et sans corruption, ainsi que le respect, la protection et la promotion des droits humains pour tous, y compris les minorités et des groupes ayant un besoin particulier de protection.

- Pour PMU, la ***culture démocratique*** (souvent appelée *démocratie informelle*) concerne l'interaction des personnes dans la société et le niveau, au sein de cette interaction, de respect mutuel, d'inclusion et d'espace accordée aux différentes voix, de tolérance et de diversité, de dialogue et de volonté de compromis, de participation et d'influence, d'égalité et de non-discrimination, de respect des droits/obligations de chaque personne et de volonté de trouver des solutions communes acceptables pour toutes les parties concernées. Ici, le niveau de confiance et de capital social est important.



La gouvernance et la culture démocratique sont également nécessaires et s'affectent mutuellement. Les acteurs de la société civile ont un rôle particulièrement important à jouer pour contribuer à la culture démocratique.

Les sections suivantes décrivent le travail de PMU pour le développement de la démocratie à différents niveaux. Les valeurs principales et les points de départ de cette politique sont décrits à la page 3–4.

PMU veut promouvoir le développement d'une culture démocratique et une gouvernance démocratique à travers les points suivants:

Au niveau individuel

- Identifier, inclure et soutenir les groupes les plus vulnérables, avec un accent sur les enfants, les personnes handicapées et les minorités ethniques et religieuses, afin que ceux-ci puissent faire entendre leurs voix et que leurs perspectives soient prises en considération.
- Accorder un accent particulier à la participation active et significative des femmes dans des processus démocratiques.
- Promouvoir la possibilité de chaque personne de participer dans la vie sociétale sur un pied d'égalité, et s'assurer que le respect des valeurs démocratiques et des droits humains est présent à tous les niveaux de la société.

Au niveau de la société civile

- Promouvoir la capacité des acteurs de la société civile d'agir et de coopérer, et travailler pour que cette capacité soit utilisée pour contribuer au développement de la démocratie et des droits humains pour tous, et pour influencer la culture démocratique ainsi que la gouvernance démocratique à différents niveaux de la société.
- Soutenir le développement d'une culture démocratique et une démocratie interne renforcée chez les partenaires de PMU et d'autres acteurs de la société civile, afin que ceux-ci puissent servir de modèle

pour le reste de la société.
- Encourager et développer le grand potentiel existant au sein des mouvements des églises pentecôtistes et charismatiques, ainsi que dans d'autres églises et organisations chrétiennes, pour que ceux-ci puissent, à leur tour, soutenir le développement de la culture et la gouvernance démocratique ainsi que la mobilisation de différents réseaux dans le travail pour les droits et la valeur égale de toute personne.
- Renforcer la société civile et former des personnes dans le plaidoyer et la formation des opinions, dont un des objectifs est d'influencer les autorités pour qu'elles remplissent leurs obligations, ainsi que dans la prévention des conflits.
- Soutenir les acteurs de la société civile dans la création et le développement de lieux de rencontre et de plateformes où les détenteurs de droits puissent faire entendre leurs voix et influencer, ensemble avec d'autres personnes, les questions qui les concernent.

Au niveau structurel
- Travailler pour que les autorités, les personnes au pouvoir et les leaders (y compris les responsables religieux avec du pouvoir politique et les chefs traditionnels comme p.ex. les chefs villageois) aient la capacité de remplir leurs obligations et qu'ils les remplissent en ce qui concerne le respect des droits humains et la mise en place des conditions nécessaires pour que tous les individus et les groupes puissent participer dans les processus démocratiques.
- Soutenir des interventions caractérisées par les principes démocratiques, la coopération et la transparence, afin de contribuer à une bonne gouvernance, une réduction de la corruption, un système judiciaire fonctionnel et le respect, la protection et la promotion des droits humains par les personnes au pouvoir à différents niveaux.
- Soutenir des interventions influençant la gouvernance démocratique en créant des voies et des plateformes de dialogue et de coopération entre les personnes au pouvoir et la société civile.

Au sein de l'organisation de PMU
- Tenir un dialogue continuel avec nos partenaires en traitant, sur le niveau théologique et idéologique, les domaines inclus dans le travail de PMU pour le développement de la démocratie, ainsi que soutenir les partenaires locaux dans leur travail dans ces domaines.
- Tirer profit des connaissances des partenaires de PMU et des autres acteurs religieux sur les contextes religieux pour contribuer ainsi à une compréhension approfondie en ce qui concerne la religion et la vie religieuse, surtout chez les donateurs institutionnels.
- Assurer que le travail de PMU est caractérisé par une approche basée sur les droits, tel que décrit plus en détail sous *Valeurs principales de PMU* et dans la *Politique de PMU sur l'Approche Basée sur les Droits*.
- Mener un travail basé sur le partenariat, conformément à la politique de PMU en matière de partenariat. Au sein d'un bon partenariat, la coopération s'effectue dans le cadre des domaines d'intérêt communs, visant à un développement mutuel. Les partenaires concernés ont de différents rôles et responsabilités, mais tous contribuent des ressources et des compétences, selon leurs possibilités.
- Travailler selon la norme humanitaire CHS *(Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability)* et encourager les partenaires de PMU à faire la même chose.
- Mener un travail continuel pour renforcer la culture démocratique et la démocratie interne dans notre propre organisation, afin de pouvoir servir de modèle dans les contextes où PMU opère.
- Promouvoir le développement de partenariats entre les acteurs de la société civile en Suède et dans d'autres pays, ainsi que la coopération des acteurs mondiaux autour des défis communs en ce qui concerne le développement de la culture et la gouvernance démocratique et en matière de réduction de toute forme de pauvreté et d'exclusion.
- Chercher activement une coopération à travers des frontières, qu'elles soient géographiques, thématiques ou religieuses, ou qu'elles existent entre la société civile, l'État et l'industrie, pour que les objectifs de l'Agenda 2030 puissent être obtenus.
- Générer des ressources pour les opérations de PMU ainsi que contribuer à un approfondissement des connaissances et de l'engagement pour le développement de la culture et la gouvernance

démocratique, en Suède et en Europe, à travers la communication, la formation d'opinion et le plaidoyer.

La portée de la politique

Cette politique s'applique à toutes les interventions soutenues par PMU et doit guider les stratégies, les programmes mondiaux, les lignes directrices et les formulaires crées par PMU. Elle doit influencer l'organisation de PMU en ce qui concerne les processus d'apprentissage, le réseautage, la communication et la collecte de fonds. La politique concerne le travail de développement, le travail humanitaire et le travail de communication et de collecte de fonds de PMU.

Valeurs principales et points de départ pour cette politique

Valeurs principales de PMU

Pour PMU, le travail pour un changement nécessite :
- une fondation basée sur les droits humains dans toute lutte contre la pauvreté.
- une vision sur les personnes visées par les interventions que nous soutenons, selon laquelle elles sont des individus avec des motivations et des connaissances qui leur rendent capables de changer leur propre situation si les bonnes conditions existent. Parfois il est pourtant nécessaire d'ajouter des connaissances et des ressources. Les acteurs primaires dans le travail pour le changement sont donc les personnes qui vivent dans la pauvreté, ainsi que nos partenaires locaux.
- une conscience du fait que le potentiel réel pour un changement se trouve dans l'association et la collaboration. La lutte contre la pauvreté doit être menée collectivement.
- une vue holistique sur la pauvreté, centrée sur l'accès aux ressources, à l'influence et à la sécurité, et sur la promotion de la santé existentielle. Ceci est décrit plus en détail dans la *Politique de PMU en matière de lutte contre la pauvreté et de promotion de la qualité de vie holistique*. Il est également important de trouver un lien entre les opérations à court terme et à long terme (interventions humanitaires et de développement).
- une conscience du fait que le soutien externe doit toujours être fondé sur l'appropriation locale, et traité en relation avec les processus de changement déjà en cours au sein des groupes et des personnes concernés.

PMU est une organisation basée sur les droits et sur la foi. Une approche fondée sur les droits (RBA) met un fort accent sur la formation des opinions, le plaidoyer et la capacité d'action de chaque personne, ainsi que sur la responsabilité des débiteurs d'obligations envers les détenteurs de droits. En tant qu'organisation fondée sur les droits, PMU travaille selon les principes de non-discrimination, de participation, de transparence et de redevabilité. Le fait d'être basé sur la foi porte sur nos valeurs principales, notre force motrice et notre attitude caractérisée par l'espoir, la foi en l'avenir, la justice, la droiture, l'attention aux besoins des autres, la réconciliation et une conviction que toutes les personnes sont créées à l'image de Dieu et qu'elles ont la même valeur et doivent bénéficier des mêmes droits. Selon PMU, une coopération axée sur une bonne culture et gouvernance démocratique exprime de la meilleure façon l'idée fondamentale de la Bible en ce qui concerne les droits, la responsabilité/les obligations et la valeur égale de chaque personne, ainsi que reflète la manière dont Jésus a traité les gens.

Points de départ de la politique

Le développement de la démocratie d'un pays a des liens étroits avec le respect, la protection et la promotion des droits humains. Plusieurs facteurs interagissent pour l'obtention d'un bon développement de la démocratie. Par conséquent, cette politique est en lien avec plusieurs autres politiques de PMU.

Le nombre de démocraties dans le monde a plus que doublé pendant les derniers 40 ans, mais maintenant nous voyons une tendance à la baisse dans plusieurs pays en termes de droits et de libertés civils et politiques et en matière d'espace pour les médias de masse et pour la société civile de fonctionner. La situation varie entre différents pays dans lesquels PMU travaille, mais aussi entre différents contextes au sein de ces pays, et le soutien de PMU doit être adapté à chaque contexte.

Le capital social, souvent défini comme le nombre de contacts multiplié par le niveau de confiance au sein de ces contacts, est un facteur important pour le développement de la démocratie et peut

être divisé en deux parties : Le *capital social d'attachement* qui concerne les ressemblances entre les personnes, celui-ci renforce la cohésion interne d'un groupe, mais il peut mener à des désaccords entre les groupes, et le *capital social d'accointances*, qui réduit les conflits entre les groupes et qui relie des personnes des différents groupes. La recherche en sciences politiques et en sociologie suggère que la confiance et le capital social d'accointances sont des facteurs importants pour un bon développement de la démocratie d'une société. La société civile joue un rôle important à cet égard. Des niveaux élevés de confiance et de capital social reliant des personnes de différents groupes sociétaux mènent à une démocratie qui fonctionne mieux, un meilleur développement économique et une amélioration de la santé publique. Différents niveaux de la société – les individus, la société civile et les institutions sociétales – sont liés et interagissent les uns avec les autres. Les individus ayant une grande confiance en d'autres personnes contribuent à la création de capital social et de confiance entre les membres de la société civile. Une société civile animée et viable, avec différents types d'acteurs, peut à son tour jouer un rôle important en faisant pression sur les institutions sociétales pour qu'elles fonctionnent mieux. Les institutions fonctionnelles dans une société caractérisée par la sécurité juridique et un juste exercice d'autorité, ainsi qu'une bonne prestation de services communautaires sans irrégularités et corruption, renforcent, quant à elles, la confiance à tous les niveaux de la société et contribuent à un capital social plus élevé entre les individus et les groupes sociétaux. Inversement, une société civile fonctionnant mal et des institutions caractérisées par l'inégalité et la corruption sapent la confiance et apporte une baisse du capital social dans la société.

Le rôle de la religion et des acteurs religieux

Dans une grande partie du monde, la religion est extrêmement importante pour ceux et celles qui la pratique. L'Église et d'autres acteurs basés sur la foi ont un rôle important à jouer, et constituent une voix importante dans plusieurs pays, dans la société civile et dans la vie sociétale en général. Selon PMU, les acteurs de développement doivent, en conséquence, posséder une compréhension de la religion et de la vie et la langue religieuse afin de pouvoir mener un dialogue constructif sur le développement sociétal.

Le coût pour atteindre les objectifs de l'Agenda 2030 excèdent le budget total de développement du monde. Pour cela, l'appui de différents types d'acteurs est nécessaire afin d'atteindre les objectifs et pour que, en tout lieu, chaque personne soit incluse et puisse bénéficier du développement. Dans ce travail, les églises et d'autres acteurs basés sur la foi possèdent un grand potentiel pour contribuer au développement sociétal en utilisant les fonds destinés à l'aide au développement d'une manière efficace, et en apportant un soutien basé sur leurs propres ressources.

Les partenaires locaux de PMU ont des réseaux établis avec les personnes vivant dans la pauvreté ou près de ces personnes, ainsi qu'avec des autorités et d'autres acteurs locaux. Ceci est important pour pouvoir jouer un rôle de passerelle entre les décideurs et les personnes vivant dans la vulnérabilité, et pour mettre en œuvre des interventions efficaces.