

Politique de PMU

L'égalité des sexes





Politique de PMU pour l'égalité des sexes

Approuvée par l'équipe de direction de PMU le 28/03/2018

Introduction

Cette politique décrit la vision de PMU sur l'égalité des sexes, et établit des principes directeurs pour notre travail en matière d'égalité, qui a comme objectifs globaux des relations rétablis entre les humains et une société égale, reposant sur un fondement de confiance, de paix et de justice.

En tant qu'organisation basée sur la foi, PMU a la conviction que Dieu a toujours voulu des relations égales entre les personnes, au sein des familles et dans la société. Le manque d'égalité entre les hommes et les femmes, les structures patriarcales, ainsi que la violence directe et indirecte qui existe aujourd'hui sont les conséquences de relations brisées. PMU croit que tout être humain est créé à l'image de Dieu, et que chaque individu a une valeur unique et inviolable, quelle que soit son sexe biologique et son identité ou orientation sexuelle. Ensemble, nous avons été responsabilisés de prendre soin de la création de Dieu. Afin de réussir dans cette mission, il nous faut travailler pour le rétablissement des relations entre les personnes. L'égalité des sexes est un prérequis pour avoir une société sans pauvreté, dans laquelle chaque individu peut évoluer et prospérer, et dans laquelle les droits humains sont respectés et réalisés.

L'égalité des sexes signifie que les femmes et les hommes disposent des mêmes opportunités pour façonner la société ainsi que leur propre vie. Des rôles stéréotypés liés aux genres restreignent les femmes, les hommes, les filles et les garçons de différentes façons et empêchent notre développement commun. Partout où PMU est présente, nous constatons différentes formes de discrimination et de rôles stéréotypés liées aux genres, une répartition inégale du pouvoir, de l'influence et des ressources ainsi que des actes de violence sexuelle et sexiste. Selon PMU, ces tendances sont basées sur des structures du pouvoir qui accordent aux hommes plus de pouvoir qu'aux femmes, avec des valeurs patriarcales¹ dominant la culture, la religion et les traditions. Les femmes, ainsi que les hommes, jouent un rôle dans le maintien de ces structures inégales. Les structures existent partout, mais varient avec le temps et se manifestent de différentes façons dans différents lieux. Dans tous ces contextes, nous devons contester les idées préconçues stéréotypées sur les hommes et les femmes, les filles et les garçons, et renforcer l'agence et la mobilisation des femmes et des filles, afin que chacun et chacune, sans distinction de sexe, soit libre de façonner sa propre vie et de contribuer au développement social. Il est particulièrement important de remettre en question les idées destructrices sur la masculinité et sur ce que c'est que d'« être un homme ». Identifier ces structures est un premier pas vers une lutte active pour un changement. Il est aussi

¹ Patriarcat (du grec: *patriarchēs*, "domination des pères") est un système sociétal où les hommes ont le pouvoir principal et occupant la plupart des postes de direction dans les institutions politiques, financières, religieuses et sociales.

important de faire une analyse plus large, prenant compte de l'interaction de différents motifs de discrimination.

La Déclaration universelle des droits humains des Nations Unies, la Convention CEDAW et l'Agenda 2030 constituent un cadre global pour le travail pour des droits égaux pour tous, sans distinction de sexe. Grâce à la résolution 1325 de l'ONU, nous avons aussi un outil concret pour renforcer l'agence et la participation des femmes dans les processus de paix. PMU fait partie du mouvement mondial pentecôtiste qui a, grâce à ses connexions locaux et ses vastes réseaux, un grand potentiel d'être une voix et un acteur fort pour l'égalité des sexes à plusieurs niveaux de la société. Alors, PMU veut s'engager dans un travail actif pour l'égalité entre les sexes au niveau individuel, dans la société civile et au niveau institutionnel, en touchant les détenteurs de droits ainsi que les détenteurs d'obligation à travers ce travail.

Principes directeurs

Cette politique s'applique à tout le personnel de PMU, au bureau central et aux bureaux régionaux, ainsi que dans tous les projets et programmes soutenus par PMU. La politique doit guider la conception des systèmes et des structures organisationnelles, et la façon dont les priorités sont fixés dans les projets, en Suède aussi bien que globalement. Dans le travail de PMU pour une société égale, les principes ci-dessous sont à suivre.

Objectifs généraux :

À PMU, nous sommes convaincues que tout être humain, quel que soit son sexe, devrait avoir des opportunités, des droits et des obligations égaux. Personne ne doit être jugé ou apprécié d'une façon différente basé de son sexe. Dans notre organisation, les expériences, les visions et les potentiels de chacune et chacun doivent être prises en compte. Notre travail est basé sur la perspective de droits, avec des mots clés comme la participation, la non-discrimination, la transparence et la responsabilité.

L'organisation de PMU :

- PMU s'efforce d'avoir une répartition égale des femmes et des hommes dans le groupe de gestion et dans d'autres fonctions *
- Des différences de salaire non justifiées entre les femmes et les hommes sont inacceptables.*
- PMU doit être un lieu de travail où chaque employé(e) se sent respecté en en sécurité. Le sexisme et d'autres expressions discriminatoires ainsi que le harcèlement sexuel sont inacceptables.*
- PMU doit être un lieu de travail avec des horaires de travail flexibles, permettant aux hommes et aux femmes d'obtenir un équilibre entre le travail et la famille.*
- PMU s'efforce d'obtenir une représentation égale lors des réunions externes, des voyages et des visites de partenaires.
- Dans le but d'améliorer le travail, PMU doit créer de l'espace pour le renforcement des capacités dans le domaine d'égalité des sexes.
- PMU doit utiliser un langage inclusif dans toute information et communication. Basé sur le groupe cible et le but de la communication, nous faisons des choix et des analyses conscients des mots et des expressions que nous utilisons, en relation avec la manière dont ils

renforcent ou défont les représentations stéréotypées des femmes, des hommes, des filles et des garçons.

** Ces points sont inclus dans le plan pour l'égalité des sexes du mouvement pentecôtiste suédois, mais sont aussi inclus dans ce document pour faciliter l'opérationnalisation et le suivi de PMU.*

Dans les interventions de développement et humanitaires :

- L'égalité des sexes est une des thématiques prioritaires de PMU, et une perspective de genre doit être intégrée dans toutes les interventions mises en œuvre ou soutenues par PMU, quelle que soit le domaine thématique primaire de l'intervention.
- Une analyse de genre et de pouvoir est obligatoire dans toutes les interventions soutenues par PMU. Au cours de la planification du projet, la situation, la position et les conditions de vie des femmes et des filles ainsi que des hommes et des garçons doivent être analysés en relation avec le projet, et cette analyse doit constituer une base pour la conception du projet. Pour un exemple d'une analyse de genre, référez-vous au matériel de PMU pour l'égalité des sexes.
- Dans la mesure du possible, les résultats doivent être présentés selon des catégories de sexe et d'âge, afin de faciliter l'analyse du résultat d'une perspective d'égalité. Les femmes ainsi que les hommes (filles et garçons), doivent être inclus dans le groupe cible. Les hommes et les garçons, aussi bien que les filles et les femmes, sont limités par des rôles stéréotypés liés aux genres. Un domaine important dans le travail pour l'égalité est donc de remettre en question et contester les rôles destructeurs liés aux genres. Une focalisation unilatérale sur les femmes est susceptible d'entraîner des conflits lorsque les femmes sont censées assumer la responsabilité de revendiquer leurs droits dans des contextes où les hommes peuvent se sentir menacés par cela.
- Des interventions qui renforcent l'agence des femmes et des filles doivent être priorités, et la perspective des femmes et des filles doivent faire partie de toute planification et évaluation de projet. Nous devons travailler pour changer les attitudes et le comportement des hommes et des garçons afin d'accroître la capacité des femmes et des filles à avoir du contrôle sur leur propre vie.
- Nos opportunités et situations de vie ne sont pas uniquement limitées par le genre. Par conséquent, il est important de procéder à une analyse des autres motifs de discrimination, en tenant compte du fait que les hommes et les femmes ne sont pas des groupes homogènes. D'autres facteurs susceptibles à affecter les opportunités d'une personne sont : l'âge, l'ethnicité, la situation socioéconomique, les handicaps, etc.
- Dans le but d'améliorer le travail, PMU veut créer de l'espace pour le renforcement des capacités des partenaires, ainsi qu'une dialogue continue pour l'apprentissage dans le domaine d'égalité des sexes, au sein des organisations aussi bien que dans les projets et interventions.

Responsabilité et suivi

Le groupe de gestion de PMU assume la responsabilité générale du travail pour l'égalité des sexes dans l'organisation. Tout le personnel est tenu à prendre connaissance de cette politique et de son contenu, et de contribuer à son opérationnalisation à travers son travail quotidien. Dans le cas où la politique n'est pas respectée, cela sera traité premièrement à travers un dialogue entre PMU et la personne ou l'organisation en question.

Les droits et opportunités égales pour tous est une chose qui ne peut jamais être considéré comme acquis, mais qui doit continuellement être revendiqué. Par conséquence, PMU s'efforcera de poursuivre la conversation sur le sujet, au sein de notre propre organisation ainsi qu'en dialogue avec les partenaires, afin que nous puissions évoluer et apprendre ensemble. La suivi de cette politique est mise en œuvre selon les procédures courantes des PMU.

Termes centrales dans le travail pour l'égalité des sexes

Sexe biologique : les organes génitaux, les structures reproductrices internes, les chromosomes, les hormones.

Discrimination : le fait de désavantager ou d'offenser un individu sur des critères de sexe, d'ethnicité, de handicap, de religion, d'orientation sexuelle ou d'âge.

Genre : l'interprétation culturelle et sociale des différences biologiques entre les sexes. Cela signifie que la notion de genre repose sur les perceptions sociales des comportements des hommes et des femmes. Les attentes et les rôles liés aux genres ne sont pas statiques et évoluent au cours du temps et selon les lieux.

Analyse de genre: l'analyse d'une situation, d'un contexte ou des textes dans une perspective d'égalité des sexes. C'est une méthode pour comprendre la situation des femmes et des hommes, des garçons et des filles dans des domaines tels que la répartition de travail, la prise de décisions, l'accès aux et le contrôle sur des ressources, les systèmes légaux et religieux, des normes et des attitudes.

Égalité des sexes (ou égalité hommes-femmes) : l'égalité entre les femmes et les hommes, qui devraient disposer des mêmes possibilités pour façonner la société ainsi que leur propre vie. Cela concerne des domaines tels que le pouvoir, l'influence, l'économie, l'éducation, le travail et l'intégrité physique.

Intégration de l'aspect de genre : l'inclusion de la notion d'égalité des sexes dans les activités principales d'une organisation, c'est-à-dire envisager l'égalité entre les sexes dans toutes les actions et prises de décision.

Rôles liés aux genres : différences sociales et culturelles entre les femmes et les hommes, par exemple les attentes par rapport aux comportements et aux vêtements, ce que à quoi nous sommes supposés nous intéresser et ce avec quoi nous sommes censés travailler.

Patriarcat : une société à structure hiérarchique dans laquelle les hommes détiennent davantage de pouvoir que les femmes.

Structure du pouvoir : une notion décrivant la répartition du pouvoir ou de l'autorité parmi les personnes d'un contexte défini.

Sexisme : la discrimination, l'oppression ou l'exploitation des personnes en raison de leur genre, leur identité sexuelle ou de leur expression sexuelle.

Stéréotype : une représentation simpliste des « autres » réduisant les personnes à quelques caractéristiques en fonction du sexe, de l'ethnicité, de la couleur, de l'âge, de la sexualité, du handicap ou d'un autre motif.

Pour un glossaire étendu, de la réflexion théologique, des idées et des suggestions concrètes sur la manière de poursuivre le travail pour l'égalité des sexes, voir le matériel de PMU pour l'égalité des sexes.